



# Rencana Operasional 2013-2017

## *Fakultas Hukum*

Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda

Disusun pada Rapat Kerja (Raker) Pimpinan Fakultas Hukum  
Di Samarinda

Fakultas Hukum  
Web: [www.hukum.untag-smd.ac.id](http://www.hukum.untag-smd.ac.id)  
Mail: [hukum@untag-smd.ac.id](mailto:hukum@untag-smd.ac.id)

## Kata Pengantar

---

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan Alhamdulillah atas tersusunnya Rencana Operasional (Renop) Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda periode 2013-2017. Penyusunan Renop ini didasarkan atas hasil Rapat Kerja Fakultas hukum pada tanggal 10 - 11 Desember 2013

Rencana Operasional (Renop) ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda yang telah disahkan oleh Senat Fakultas Hukum pada tanggal 10 Desember 2013. Renop ini memuat kegiatan-kegiatan riil dan logis untuk menanggulangi masalah-masalah yang terlihat di dalam analisis kekuatan, kelemahan, peluang, tantangan dan juga kegiatan-kegiatan untuk peningkatan/pengembangan yang menyangkut kualitas dan kuantitas yang mampu dilaksanakan dengan sumberdaya (*resources*) yang ada dalam mencapai target sasaran 2022. Renop ini disusun sampai pada 2017 dengan dilengkapi strategi pencapaian pada setiap tahunnya.

Renop Fakultas Hukum UNTAG'45 Samarinda ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan Fakultas Hukum UNTAG'45 Samarinda, maka sebagian dari program di dalam Renop ini juga merupakan akumulasi dari program yang oleh beberapa hal sebagian atau seluruhnya tidak tercapai selama kurun waktu 2012 yang lalu dimana kondisi tersebut merupakan acuan (*baseline*) dalam penetapan program untuk tahun berikutnya sampai 2017. Penyusunan program di dalam Renop ini mengacu kepada isu-isu strategis yang diberikan pada Renstra Fakultas Hukum UNTAG'45 Samarinda dimana secara garis besar menyangkut tujuh komponen yaitu: (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian (2) Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu, (3) Mahasiswa dan lulusan, (4) Sumber daya manusia, (5) Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, (6) Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi, dan (7) Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama. Komponen-komponen ini selaras dengan Standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Dengan tersusunnya Renop Fakultas Hukum UNTAG'45 Samarinda ini, maka arah pengembangan Fakultas dan semua program studi yang bernaung dibawahnya menjadi terintegrasi. Mudah-mudahan Renop Fakultas Hukum UNTAG'45 Samarinda ini menjadi komitmen bersama bagi segenap sivitas akademika sehingga dapat mengangkat derajat dan peran Fakultas Hukum UNTAG'45 Samarinda dalam pembangunan Bangsa dan Negara Republik Indonesia yang kita cintai.

**Samarinda, Desember 2013**  
**Dekan**

**Dr. H. Abdul Munif, S.H., M.Hum**  
**NIP. 1123026001**

# DAFTAR ISI

---

	Halaman
Kata Pengantar .....	2
Daftar Isi .....	3
Daftar Tabel .....	6
BAB I. PENDAHULUAN .....	7
1.1. Tujuan dan Manfaat .....	9
1.2. Landasan Hukum .....	9
BAB II. VISI, MISI DAN TUJUAN FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA (FP UNTAG'45 SMD).....	10
2.1. Visi FH UNTAG'45 SMD .....	10
2.2. Misi FH UNTAG,45 SMD .....	10
2.3. Tujuan FH UNTAG'45 SMD .....	10

2.4. Nilai Utama FH UNTAG'45 SMD .....	11
BAB III. ISU-ISU STRATEGIS .....	11
3.1. Peningkatan Kualitas .....	11
3.2. Penyehatan Organisasi .....	11
3.3. Peningkatan Daya Saing Internasional .....	12
3.4. Pengelolaan Sumber Daya .....	12
3.5. Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi .....	12
BAB IV. RENCANA OPERASIONAL FH UNTAG'45 SMD 2013-2017 .....	13
4.1. Komponen A : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran .....	13
4.2. Komponen B : Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu .....	16
4.3. Komponen C : Mahasiswa dan Lulusan .....	27
4.4. Komponen D : Sumber Daya Manusia .....	31
4.5. Komponen E : Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik .....	38
4.6. Komponen F : Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi .....	41
4.7. Komponen G : Penelitian. Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama .....	46

BAB V. Penutup .....	50
Tim Penyusun Renop .....	51

## DAFTAR TABEL

---

Tabel 4.1 :	Rencana Operasional Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran .....	14
Tabel 4.2 :	Rencana Operasional Komponen B : Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan .....	17
Tabel 4.3 :	Rencana Operasional Komponen B : Penjaminan Mutu .....	22
Tabel 4.4 :	Rencana Operasional Komponen C : Mahasiswa dan Lulusan .....	27
Tabel 4.5 :	Rencana Operasional Komponen D : Sumber Daya Manusia .....	31
Tabel 4.6 :	Rencana Operasional Komponen D : Sumber Daya Manusia-Tenaga Kependidikan .....	35
Tabel 4.7 :	Rencana Operasional Komponen E : Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik .....	39
Tabel 4.8 :	Rencana Operasional Komponen F : Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi .....	42
Tabel 4.9 :	Rencana Operasional Komponen G : Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama .....	46

## BAB I. PENDAHULUAN

---

Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda (FH UNTAG'45 SMD) yang kampusnya terletak di Samarinda, merupakan salah satu fakultas di lingkungan Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda didirikan pada tanggal 23 Oktober 1992 berdasarkan SK 458/DIKTI/Kep/1992, pernah terakreditasi B berdasarkan SK 091/SK/BAN-PT/Ak-XV/S/II/2013. Saat ini Fakultas Hukum menyelenggarakan 1 prodi yaitu Prodi Ilmu Hukum

Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda telah berperan aktif dalam pengembangan ilmu pengetahuan di bidang Hukum yaitu bidang Ilmu Hukum, selain itu juga telah berkontribusi dalam memecahkan berbagai permasalahan pembangunan bangsa. Berbagai karya alumni dan sivitas akademika FH UNTAG'45 SMD dalam bentuk penelitian, pengembangan dibidang Ilmu Hukum, dan beberapa paten telah dihasilkan dan diterapkan untuk mengatasi berbagai persoalan bidang Ilmu Hukum.

Fakultas Hukum dituntut untuk selalu meningkatkan kualitas proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global.

Di masa yang akan datang, FH UNTAG'45 SMD diharapkan mampu mensejajarkan dirinya dengan fakultas hukum dari universitas terkemuka di Indonesia bahkan Asia dalam hal mutu proses pembelajaran dan lulusan, penelitian dan pengabdian masyarakat, sehingga dapat mengangkat harkat dan martabat bangsa Indonesia.

Untuk mewujudkan visi dan misi yang diembannya, FH UNTAG'45 SMD perlu menyusun program jangka panjang 10 tahun ke depan dalam suatu dokumen Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda 2013-2022. Sesuai dengan Renstra Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda tahun 2013-2017, penyusunan Renstra FH UNTAG'45 SMD 2013-2022 diawali dengan evaluasi diri untuk melihat kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman yang kemudian digunakan dalam menyusun isu strategis.

Berdasarkan hasil analisis evaluasi diri, dan mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda, terdapat lima isu utama yang akan dihadapi FH UNTAG'45 SMD dalam sepuluh tahun ke depan yaitu (1) Peningkatan kualitas input, proses dan output (2) Penyehatan organisasi (3) Peningkatan daya saing di tingkat nasional dan internasional, (4) Pengelolaan sumber daya, dan (5) Pendanaan.

Renop FH UNTAG'45 SMD ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan FH UNTAG'45 SMD, maka sebagian dari program-program/kegiatan-kegiatan di dalam RENOP ini juga merupakan akumulasi dari program/kegiatan yang oleh beberapa hal sebagian atau seluruhnya tidak tercapai selama kurun waktu 2012 yang lalu dimana kondisi tersebut merupakan acuan (baseline) dalam penetapan program/kegiatan untuk tahun berikutnya sampai tahun 2017. Penyusunan program/kegiatan di dalam RENOP ini mengacu kepada isu-isu strategis yang diberikan pada Renstra FH UNTAG'45 SMD dimana secara garis besar menyangkut tujuh komponen yaitu: (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran,

serta strategi pencapaian (2) Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu, (3) Mahasiswa dan lulusan, (4) Sumber daya manusia, (5) Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, (6) Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi, dan (7) Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama. Komponen-komponen ini sesuai dengan Standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

## **Tujuan dan Manfaat**

Renop FH UNTAG'45 SMD 2013-2017 ini merupakan penjabaran dari Renstra FH UNTAG'45 SMD 2018-2022 yang merupakan dokumen perencanaan yang bertujuan untuk memberikan rencana program/kegiatan Fakultas Hukum dalam waktu 5 (lima) tahun kedepan. Renop ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan acuan dalam:

- Penyusunan Program Kerja Dekan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Penyusunan Program Kerja Ketua Program Studi di lingkungan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal Fakultas hukum Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi Fakultas Hukum, untuk keperluan bahan akreditasi BAN-PT.
- Penyusunan Laporan Kinerja Kepada Rektor dan Yayasan Pendidikan 17 Agustus 1945 Samarinda.

## **Landasan Hukum**

Renop Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda 2013-2017 disusun dengan memperhatikan:

- Undang-Undang Dasar 1945, hasil amandemen ke-4, pasal 31 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- Ketetapan MPR No. VII/MPR/2001 tentang Visi Indonesia Masa Depan;
- Undang-Undang No. 20/2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- PP Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan;
- PP Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- PP Nomor 66 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- Rencana Strategis Kementerian Pendidikan Nasional 2010-2014;
- Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kementerian Pendidikan Nasional 2005-2025;
- Rencana Strategis Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda 2013-2017;
- Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Tahun 2013-2017.

## **BAB II. VISI, MISI DAN TUJUAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA (FH UNTAG'45 SMD)**

---

Rencana Operasional (Renop) 2013-2017 Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda merupakan penjabaran Rencana Strategis Fakultas Hukum yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda dan didasarkan atas visi, misi dan tujuan sebagai berikut:

### **Visi FH UNTAG'45 SMD**

Pada Tahun 2022, FH UNTAG'45 SMD menjadi institusi pendidikan tinggi di bidang Hukum yang menghasilkan sarjana unggul, mandiri dan berjiwa kebangsaan dalam hukum formal di Kalimantan Timur.

### **Misi FH UNTAG'45 SMD**

- (1) Menyelenggarakan pendidikan pertanian (Tridarma), berdaya saing sesuai kebutuhan *stakeholder*.
- (2) Menyelenggarakan pendidikan pertanian yang menghasilkan lulusan yang mandiri.
- (3) Membentuk insan akademik yang menjunjung tinggi kearifan lokal dan berjiwa kebangsaan..

### **Tujuan FH UNTAG'45 SMD**

- (1) Termilikinya sumber daya manusia fakultas pertanian yang unggul dan profesional dalam penyelenggaraan pendidikan;
- (2) Menghasilkan sarjana Pertanian yang mampu bekerja dan berwirausaha sesuai dengan kompetensinya.
- (3) Terbentuknya pusat budaya dengan kekhasan budaya kearifan lokal dan berjiwa kebangsaan.

### **Nilai Utama FH UNTAG'45 SMD**

Sebagai bagian dari Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda, segenap warga Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya menerapkan nilai dan sikap dasar sebagai berikut:

- (1) Menjadi pribadi yang beretika dan berintegritas dalam kehidupan bermasyarakat, bernegara, maupun dalam menjalankan profesinya selalu berpegang teguh pada norma-norma atau peraturan-peraturan yang berlaku di masyarakat, negara dan agama;
- (2) Mengutamakan profesionalisme dan keunggulan untuk selalu dapat memberikan pelayanan prima dalam pelaksanaan tugas dan kewajibannya masing-masing dengan tujuan ibadah kepada Tuhan Yang Maha Esa.

## **BAB III. ISU-ISU STRATEGIS**

---

Rencana Strategis FH UNTAG'45 SMD 2013-2017 telah memberikan *guideline* berdasarkan hasil analisis evaluasi diri yang mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi FH UNTAG'45 SMD. Lima isu utama yang akan dihadapi FH UNTAG'45 SMD dalam lima tahun ke depan adalah (1) peningkatan kualitas input, proses dan output (2) penyehatan organisasi (3) peningkatan daya saing di tingkat nasional dan internasional, (4) pengelolaan sumber daya (5) pendanaan. Berdasar pada ke lima isu tersebut serta mengacu pada hasil evaluasi diri ditetapkan beberapa tujuan. Tujuan ini mengacu pada berbagai standar yang telah ditetapkan baik oleh BSNP maupun standar yang dipakai dalam kriteria penilaian hasil kinerja oleh BAN-PT. Rincian dari kelima isu strategis yang dihadapi FH UNTAG'45 SMD pada periode 2013-2017 diberikan pada sub-sub bab berikut ini.

### **Peningkatan Kualitas**

Isu ini terkait dengan (a) makin berkurangnya jumlah pendaftar di Fakultas Hukum secara nasional yang kurang adalah sebagai kelemahan, (b) sistem dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen masih terbatas, (c) pelaksanaan Kurikulum Berbasis Kompetensi yang tetap dan terus menerus memerlukan berbagai perbaikan dengan Sistem Penjaminan Mutu Internal dan perlunya evaluasi kinerja lulusan, (d) rendahnya relevansi antara kegiatan pendidikan dengan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, (e) rendahnya kinerja laboratorium akibat jumlah maupun kualitas peralatan yang terbatas, serta rendahnya optimalisasi sarana dan prasarana yang ada, (f) Jumlah perolehan paten, publikasi ilmiah dan tulisan dalam bentuk buku masih sangat rendah dan terutama pada tuntutan untuk dapat memberikan mutu lulusan yang tinggi sesuai dengan misi FH UNTAG'45 SMD yakni lulusan dengan kemampuan akademik di bidang pertanian yang berdaya saing dan berjiwa *entrepreneur*, serta berjiwa kebangsaan. Persaingan kerja alumni yang semakin ketat terutama pada era global, bukan hanya dengan lulusan dalam negeri, tetapi juga dengan tenaga kerja asing yang akan membanjiri di dunia kerja kita.

### **Penyehatan Organisasi**

Isu tentang keharusan untuk lebih menyehatkan organisasi didasarkan pada (a) Belum terlembaga dengan baik prosedur penentuan kebijakan, pengelolaan dan pelaksanaan program yang telah disusun, (b) Pelaksanaan program sering kurang konsisten dengan Renstra dan rencana program lain yang telah disusun, karena sering mengikuti perkembangan dan prioritas sesaat, (c) Sistem penjaminan mutu belum berfungsi secara optimal, dan hasil evaluasi program studi oleh BAN PT belum memuaskan, (d) ketersediaan sistem *database* belum memadai sehingga kesulitan untuk mendapatkan data yang akurat dan mutakhir.

Hal-hal tersebut berpotensi mampu menurunkan kepercayaan masyarakat dan mahasiswa (termasuk calon mahasiswa), akibat pelayanan administrasi kurang optimal dan lulusan tidak mampu bersaing di pasar kerja, turunya peringkat akreditasi oleh BAN PT untuk program-program studi serta kalah bersaingnya FH UNTAG'45 SMD dengan perguruan tinggi swasta yang berkualitas dan perguruan tinggi asing yang membuka cabang di Indonesia. Sementara itu, semakin banyak perguruan tinggi negeri dan swasta di Indonesia yang memiliki visi, misi dan tujuan serta tumbuh lebih profesional dan mengembangkan program studi yang kompetitif.

## **Peningkatan Daya Saing Internasional**

Isu ini sangat relevan dengan misi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda yang akan membawa UNTAG'45 SMD sebagai *Universitas yang unggul, mandiri dan berjiwa kebangsaan*, Hal ini juga terkait dengan makin dan akan terus meningkatnya jumlah PT yang bekerjasama dengan perguruan tinggi internasional, juga makin marak persaingan tenaga kerja asing baik di dalam maupun di luar negeri. Sementara itu kemampuan FH UNTAG'45 SMD untuk melakukan optimalisasi dalam kerjasama internasional masih terbatas.

## **Pengelolaan Sumber Daya**

Isu ini sangat erat berhubungan dengan (a) sistem dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen yang masih belum berjalan dengan optimal, (b) tuntutan untuk selalu meningkatkan kesejahteraan, baik finansial maupun non finansial, (c) meningkatnya anggaran pendidikan yang dapat digunakan untuk meningkatkan pengelolaan sumber daya, seperti misalnya kesempatan studi lanjut dari Dikti, serta (e) diberlakukannya kegiatan sertifikasi dosen dan beban kerja dosen serta kegiatan penjaminan mutu.

## **Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi**

Isu tentang pendanaan, berawal dari (a) kebutuhan dana yang lebih besar sebagai akibat tuntutan IPTEK yang menuntut peningkatan sarana dan prasarana pendidikan, khususnya laboratorium, (b) potensi adanya ketidakharmonisan akibat kurangnya akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan keuangan, terutama di antara universitas, yayasan, fakultas, program studi, dan laboratorium, (c) adanya potensi penggalangan dana dengan memanfaatkan fasilitas yang ada dan menyediakan jasa usaha.

## **BAB IV. RENCANA OPERASIONAL FP UNTAG'45 SMD 2013-2017**

---

Berdasarkan analisis isu-isu strategis sebagaimana diberikan pada Bab 3 di atas, berikut Rencana Operasional (Renop) FH UNTAG'45 SMD sebagai penjabaran dari Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda sampai tahun 2022. Renop FH UNTAG'45 SMD ini disusun hanya sampai pada tahun 2017.

### **Komponen A: Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran**

Sebagai cita-cita dan penentu arah pengembangan dalam jangka panjang, maka visi, misi, tujuan dan sasaran FH UNTAG'45 SMD harus disosialisasikan kepada dosen, mahasiswa, dan karyawan maupun kepada pemangku kepentingan terutama pengguna jasa pendidikan, alumni, dan masyarakat. Tujuannya untuk menyamakan persepsi dan penafsiran terhadap makna dari visi dan misi sehingga terjadi kesepahaman dan sinergi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan.

Sasaran yang ditetapkan dalam Rencana Strategis FH UNTAG'45 SMD 2013-2017, adalah mensosialisaikan secara lebih luas visi, misi, tujuan, dan sasaran FH UNTAG'45 SMD sampai kepada alumni dan pengguna jasa baik di dalam negeri maupun di luar negeri. Hal ini karena FH UNTAG'45 SMD sekarang telah mengembangkan berbagai kerjasama internasional dalam bidang pendidikan dan penelitian. Untuk mewujudkan sasaran tersebut, dalam Renop FH UNTAG'45 SMD 2013-2017 ditentukan program-program yang akan dilaksanakan dan target capaian setiap tahun dari 2013 hingga 2017, berdasarkan pada capaian atau *baseline* pada tahun 2012. Untuk memudahkan dalam pencapaian target tahunan dan penyusunan program kerja tahunan, maka untuk setiap program telah dirumuskan strategi pencapaiannya.

Paparan dari Rencana Operasional FH UNTAG'45 SMD 2013-2017 untuk Komponen A: Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran disajikan dalam bentuk tabel sebagai berikut. Program yang akan dilaksanakan pada prinsipnya adalah memperluas jangkauan dari fasilitas komunikasi internet seperti meningkatkan kapasitas website dengan komunikasi multilingual, blog, FB, Twitter, UNTAG-tube, dan mail pada website yang sudah ada. Juga dijalin lebih efektif komunikasi dengan alumni, dan sentra calon mahasiswa. Secara detail Renop FH UNTAG'45 SMD 2013-2017 Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran diberikan pada Tabel 4.1.

**Tabel 4.1: Rencana Operasional Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran**

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 – 2017)	Rencana Operasional (2013-2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
<b>Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memiliki Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang Sangat Jelas dan Sangat Realistik</li> <li>Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran bisa sampai kepada para alumni dan pengguna jasa baik Nasional dan Regional</li> </ul>	Menyediakan kolom komentar tentang rumusan visi, misi, tujuan dan sasaran pada website FH UNTAG'45SMD, sehingga para alumni dan pengguna jasa bisa memberikan sarannya	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengembangan Website multilingual dilengkapi dengan fasilitas kolom untuk komentar/saran</li> <li>Pembuatan brosur multilingual secara berkala sesuai perkembangan FH UNTAG'45SMD</li> <li>Pemasangan fasilitas Blog, FB, Twitter, website FH UNTAG'45 SMD</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bahasa Indonesia</li> <li>Belum ada</li> <li>ada</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bahasa Indonesia</li> <li>Belum ada</li> <li>Website, dan FB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bahasa Indonesia</li> <li>Belum ada</li> <li>+twitter dan mail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Persiapan</li> <li>Belum ada</li> <li>+ Fasilitas lain bilamana diperlukan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Bhs Inggris</li> <li>Persiapan</li> <li>+ Fasilitas lain bilamana diperlukan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+Bhs Arab</li> <li>+ Bhs Inggris</li> <li>+Youtube</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membentuk Tim Pengembangan Profil FH UNTAG'45 SMD (Fakultas/prodi) multilingual</li> <li>Membentuk Tim Teknis Pengembangan website, Blog, FB, Twitter, Youtube, (melibatkan mhs PS terkait)</li> </ul>
		Melakukan pemantauan dengan memasang software pada website untuk bisa melihat darimana saja yang membuka website Fakultas Hukum	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemasangan software untuk bisa menghitung dan melihat pengunjung website FH UNTAG'45 SMD, jumlah dan asal negara.</li> </ul>	Belum ada	Belum ada	Belum ada	Belum ada	Terpasing	+ Fasilitas lain bilamana diperlukan	Dilaksanakan oleh staf TIK F HUNTAG'45 SMD dengan penyempurnaan TUPOKSI-nya
		Mengikutsertakan alumni dengan cara mengirimkan brosur agar disampaikan kepada SMA terbaik di tempat mereka berada	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menjalin komunikasi dengan Pengurus Ikatan Alumni FH UNTAG'45 SMD di seluruh wilayah Indonesia</li> <li>Menjalin komunikasi dengan SMA, MA dan SMK terbaik di seluruh Indonesia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Belum optimal</li> <li>Sudah ada di tingkat Univ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Belum optimal</li> <li>Terlaksana 50%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terlaksana 50%</li> <li>Terlaksana 60%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terlaksana 60%</li> <li>Terlaksana 70%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terlaksana 75%</li> <li>Terlaksana 80%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terlaksana 100%</li> <li>Terlaksana 100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bekerjasama dengan IKA FH UNTAG'45 SMD agar ikut serta promosi FH UNTAG'45 SMD guna menjaring siswa terbaik Bekerjasama dengan Kep Sek agar ikut serta promosi FH UNTAG'45 SMD guna menjaring siswa terbaik Bekerjasama dengan Atase Dikbud agar ikut serta promosi FH UNTAG'45 SMD guna menjaring siswa terbaik</li> </ul>

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013-2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
			- Menjalin komunikasi dengan semua Atase Pendidikan dan Kebudayaan	Belum dilakukan	-	-	-	Terlaksana 20%	Terlaksana 50%	
		Menaikkan kapasitas website guna memberikan penjelasan tentang visi, misi dan tujuan dengan lebih baik	Koordinasi dengan pihak UNTAG'45 SMD untuk pengaturan kembali alokasi Bandwidth FH UNTAG'45 SMD	Kap Bandwidth yg terpasang skrg	+10%	+10%	+10%	+10%	+10%	Membentuk Tim Evaluasi Kebutuhan Bandwidth FH UNTAG'45 SMD dan hasilnya diserahkan ke UNTAG'45 SMD. Menambahkan TUPOKSI terkait monitoring penggunaan Bandwidth pada Staf TIK FH UNTAG'45 SMD

## **Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu**

Penyusunan rencana dan pelaksanaan komponen tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu sangat penting karena dapat menjamin FH UNTAG'45 SMD dapat menjalankan fungsinya secara efektif dan efisien dalam mencapai tujuannya. Karena itu tata pamong FH UNTAG'45 SMD harus mencerminkan pelaksanaan *good governance*, dengan kepemimpinan yang secara efektif memberi arah, motivasi dan inspirasi untuk mewujudkan visi, melaksanakan misi, mencapai tujuan dan sasaran melalui strategi yang dikembangkan berdasarkan rencana strategis yang ditentukan. Sistem pengelolaan fungsional dan operasional FH UNTAG'45 SMD mencakup perencanaan, pengorganisasian, pengembangan staf, pengawasan, pengarahan, representasi, dan penganggaran untuk menjamin kesinambungan dalam pencapaian tujuan. Sistem penjaminan mutu meliputi sistem penjaminan mutu internal dan penjaminan mutu eksternal.

Sasaran dan program strategis yang ditetapkan dalam Rencana Strategis FH UNTAG'45 SMD 2013-2017, adalah penyehatan organisasi, peningkatan peran alumni, pembangunan sistem database yang representative, penerapan standar ISO, dan menjalankan sistem penjaminan mutu internal dan eksternal secara efektif. Untuk mewujudkan sasaran tersebut, dalam Renop FH UNTAG'45 SMD 2013-2017 ditentukan program-program yang akan dilaksanakan dan target capaian setiap tahun dari 2013 hingga 2017, berdasarkan pada capaian atau *baseline* pada tahun 2012. Untuk memudahkan dalam pencapaian target tahunan dan penyusunan program kerja tahunan, maka untuk setiap program telah dirumuskan strategi pencapaiannya.

Paparan dari Rencana Operasional FH UNTAG'45 SMD 2013-2017 untuk Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu diberikan pada Tabel 4.2. Program yang akan dilaksanakan pada prinsipnya adalah penguatan sistem tata kelola program studi sebagai ujung tombak kualitas pendidikan, penyempurnaan proses manajemen administrasi, pembangunan database berbasis teknologi informasi, penerapan ISO pada semua unit kerja, dan penerapan secara efektif sistem penjaminan mutu internal oleh LPM dan penjaminan mutu eksternal oleh BAN-PT.

**Tabel 4.2: Rencana Operasional Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan**

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
<b>Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan.</li> <li>• Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah terintegrasi.</li> <li>• Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan.</li> <li>• Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FH UNTAG'45 SMD</li> </ul>	Penataan organisasi fakultas sesuai dengan peraturan perundang-undangan	1. Terwujudnya program tata pamong dan tata kelola fakultas yang mendukung visi dan misi dengan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Belum optimal	Pengembangan restrukturisasi tata kelola dan tata pamong yang mendukung visi dan misi	Pengembangan restrukturisasi tata kelola dan tata pamong yang mendukung visi dan misi	Revisi, dan menyempurnakan tata kelola dan tata pamong struktur organisasi	Implementasi tata pamong dan tata kelola fakultas yang mendukung visi dan misi dengan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Implementasi tata pamong dan tata kelola fakultas yang mendukung visi dan misi dengan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Membentuk tim penyusunan tata pamong dan tata kelola
			2. Peningkatan sistem tata kelola organisasi di masing-masing program studi sebagai implementasi ujung tombak menuju kualitas pendidikan yang menjamin <i>planning, organizing, staffing, leading, controlling</i> , operasi internal dan eksternal berjalan secara efisien dan efektif sesuai SOP	Belum optimal	Persiapan	Terbentuk dan sosialisasi	Pelaksanaan	Evaluasi, dan perbaikan	Pemantapan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan Struktur dan Mekanisme Organisasi Program Studi
			Terpetakannya pola pengelolaan, hubungan antar unit kerja dan kinerja yang terbangun pada implementasi struktur organisasi	Persiapan job description	Persiapan job description	Implementasi	Implementasi	Dokumen implementasi hasil implementasi	Dokumen implementasi hasil implementasi struktur	Membentuk Tim pembuatan SOP

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
								ntasi struktur organisasi	organisasi	
		Pengembangan perangkat aturan untuk memfungsikan keseluruhan komponen manajemen kelembagaan	1. Tersusunnya struktur organisasi dan tata kelola (SOTK) fakultas	Belum optimal	Persipan	Penyusunan dokumen SOTK fakultas	Dokumen SOTK fakultas	SOTK berjalan baik	SOTK berjalan baik	Pengkajian dan Perumusan peraturan melalui mekanisme Rapat Pimpinan Fakultas
			2. Terlaksananya prosedur dan tata kerja sesuai dengan SOTK fakultas	Belum optimal	persiapan	persiapan		Implementasi SOTK fakultas	Implementasi SOTK fakultas dan evaluasi	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan Pedoman proses manajemen adm. dan <i>job description</i> personil
		Meningkatkan pemahaman sivitas akademika dan karyawan terhadap struktur organisasi	1. Tersosialisasinya hasil restrukturisasi organisasi dan STOK fakultas	Belum optimal		persiapan	Tersosialisasinya restrukturisasi organisasi dan SOTK fakultas	Tersosialisasinya restrukturisasi organisasi dan SOTK fakultas	Pelaksanaan	Membentuk tim sosialisai
			2. Terpahaminya tupoksi pada SOTK fakultas oleh setiap unit kerja	Belum optimal	persiapan	Dokumen tingkat pemahaman unit kerja terhadap tupoksi pada SOTK fakultas	Dokumen tingkat pemahaman unit kerja terhadap tupoksi pada SOTK fakultas	Dokumen tingkat pemahaman unit kerja terhadap tupoksi pada SOTK fakultas	Dokumen tingkat pemahaman unit kerja terhadap tupoksi pada SOTK fakultas	Membentuk tim evaluasi

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
		Peningkatan kualitas pengelolaan fakultas untuk mendukung tridharma yang berdaya saing dan akuntabel;	1. Terlaksananya integrasi pengelolaan kegiatan akademik jenjang S1,	Belum optimal						
			2. Terlaksananya 2 paket sistem akuntabilitas kinerja dan penjaminan mutu	Belum optimal		2 paket	2 paket	2 paket	2 paket	
			3. Terlaksananya 3 paket kegiatan tridharma secara akuntabel	Belum optimal	Persiapan	Persiapan	1 paket	1 paket	1 paket	
		Penguatan tatapamong, tatakelola, dan kewenangan akademik fakultas;	1. Terlaksananya revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas		persiapan	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas Dan evaluasi	
			2. Teridentifikasi potensinya dan kebutuhan stakeholder daerah terhadap pengembangan akademik fakultas	Belum optimal	Persiapan	Dokumen pemetaan potensi dan kebutuhan daerah terhadap pengembangan akademik fakultas	Implementasi	Implementasi	Implementasi	

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
		Pengembangan dan peningkatan kinerja laboratorium/Praktikum	1. Tersertifikasinya tata kelola laboratorium/praktikum	Belum ada	Persiapan	persiapan	Sertifikat ISO 9001-2008	Pelaksanaan	Pelaksanaan dan evaluasi	Membentuk Tim SOP ISO9001-2008
			2. Bertambahnya 1 ruang praktikum di fakultas	Belum optimal		persiapan	persiapan	1 kebun percobaan	implementasi	Membentuk tim pelaksana kebun percobaan
			3. Penguatan Tenaga Lab/praktikum bersertifikasi 2 orang	Belum ada	-	persiapan	persiapan	Sertifikasi 2 orang	-	Membentuk tim evaluasi persiapan
		Penguatan tata pamong dan tatakelola usaha fakultas	1. Terkoordinasinya pengelolaan usaha fakultas dalam bidang akademik, penunjang, dan komersial yang akuntabel	Belum optimal	Persiapan	Persiapan	Implementasi koordinasi pengelola usaha fakultas dalam bidang akademik, penunjang, dan komersial yang akuntabel	Implementasi pengelolaan usaha fakultas dalam bidang akademik, penunjang, dan komersial yang akuntabel	Implementasi dan evaluasi	Membentuk tim penyehatan bidang usaha
			2. Tersusunnya 2 aturan pemberdayaan kepakaran akademik dosen dan pemanfaatan sarana penunjang akademik;	Belum ada	Persiapan	Dokumen aturan pemanfaatan sarana penunjang akademik	Revitalisasi usaha akademik	Implementasi	evaluasi	Membentuk tim

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
		Penguatan tatapamong , tatakelola, dan kewenangan akademik fakultas;	1. Terlaksananya revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas	Belum optimal		Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas dan evaluasi	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas dan evaluasi	
			2. Teridentifikasi potensinya dan kebutuhan stakeholder daerah terhadap pengembangan akademik fakultas		Persiapan	Dokumen pemetaan potensi dan kebutuhan daerah terhadap pengembangan akademik fakultas	Implementasi	Implementasi	Implementasi	Persiapan
		Penguatan tatakelola <i>Islamic Tutorial Centre</i>	1. Terlaksananya revitalisasi pengelolaan <i>Islamic Tutorial Centre</i> dalam meningkatkan pengokohan kehidupan beragama sivitas akademika dan karyawan sesuai dengan visi fakultas	Belum optimal	Revitalisasi pengelola <i>Islamic Tutorial Center</i> dalam peningkatan pengokohan kehidupan beragama sivitas akademika dan karyawan fakultas	Revitalisasi pengelola <i>Islamic Tutorial Center</i> dalam peningkatan pengokohan kehidupan beragama sivitas akademika dan karyawan fakultas	implementasi	Implementasi dan evaluasi	Implementasi dan evaluasi	

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
		Penguatan tata pamong dan tata kelola bidang kesehatan	1. Terlaksananya revitalisasi tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan dan penunjang akademik	Belum ada						Membentuk tim untuk membentuk tatakelola bidang kesehatan
			2. Terlaksananya praktik kegiatan akademik di poliklinik	Belum ada	persediaan	Revitalisasi tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan dan penunjang akademik	Revitalisasi tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan dan penunjang akademik	implementasi	Implementasi dan evaluasi	

Tabel 4.3: Rencana Operasional Komponen B: Penjaminan Mutu

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013- 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan.</li> <li>Sistem administrasi akademik,</li> </ul>	Peningkatkan layanan dan penjaminan mutu akademik baik secara internal maupun eksternal;	1. Jumlah program studi terakreditasi BAN-PT paling sedikit 100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			2. 1 Prodi memperoleh akreditasi dari asosiasi profesi internasional yang relevan	0	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	1 prodi	

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013- 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
	<p>dan keuangan telah bersertifikat ISO.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistem penjaminan mutu internal telah berjalan dengan efektif.</li> <li>• Semua program studi lama terakreditasi B.</li> <li>• Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan.</li> <li>• Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FHUNTAG'45 SMD</li> </ul>		3. 50% unit dasar memperoleh ISO 9001-2008	0	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	25%	50%	Membentuk tim sop
			4. 75% Mahasiswa merasa puas atas layanan fakultas (baseline:2.04(skala 4)	2.04	Penyiapan	Penyiapan	65%	70%	75%	Membentuk
			5. 1 Program studi menerapkan program credit transfer dengan fakultas universitas lain (baseline :0)	0	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	penyiapan	1 prodi	
		- Menerapkan standar ISO pada proses administrasi umum dan administrasi akademik.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan sosialisasi sistem manajemen mutu ISO 9001:2008 keseluruhan unit kerja di FHUNTAG'45SMD</li> <li>2. Penguatan Kelembagaan di semua unit di FHUNTAG'45SMD dan Reorganisasi untuk struktur organinasi yang belum lengkap sesuai standar ISO</li> <li>3. Peningkatan Standarisasi dan pembuatan dan dokumen di setiap unit kerja FHUNTAG'45SMD sesuai standar ISO</li> <li>4. Pelaksanaan secara periodik Audit Mutu Internal (AMI) di semua unit kerja FHUNTAG'45SMD</li> </ol>	<p>0</p> <p>NA</p> <p>NA</p> <p>NA</p> <p>NA</p>	<p>persiapan</p> <p>persiapan</p> <p>persiapan</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p>	<p>2 x</p> <p>50%</p> <p>50%</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p>	<p>2 x</p> <p>70%</p> <p>70%</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p>	<p>2 x</p> <p>80%</p> <p>80%</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p>	<p>2 x</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>2x</p> <p>2x</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lokakarya</li> <li>2. Pelatihan penyusunan OTK dan dokumen mutu</li> <li>3. Pembentukan Tim OTK</li> <li>4. Audit Internal setiap semester oleh LPM di semua unit kerja FH UNTAG'45 SMD</li> </ol>

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013- 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
			5. sesuai standar ISO Pelaksanaan tindak lanjut dari hasil Audit Mutu Internal (AMI)							
		- Menjalankan sistem penjaminan mutu internal secara efektif.	1. Peningkatan implementasi sistem penjaminan mutu internal (SPMI) di semua unit kerja FHUNTAG'45SMD 2. Pembuatan dokumen di unit kerja FHUNTAG'45SMD yang belum sesuai standar SPMI 3. Persiapan Audit Mutu Internal oleh LPM 4. Peningkatan kepatuhan rata-rata unit kerja FHUNTAG'45SMD terhadap Audit Mutu Internal oleh LPM 5. Pelaksanaan tindak lanjut dari hasil Audit Mutu Internal (AMI)	30%  30%  NA  70%  NA	50%  50%  50%  80%  2 x	100%  100%  75%  90%  2 x	100%  100%  100%  100%  2 x	100%  100%  100%  100%  2 x	100%  100%  100%  100%  2 x	1. Lokakarya 2. Pelatihan penyusunan dokumen SPMI 3. Audit Internal setiap semester oleh LPM di semua unit kerja FHUNTAG'45 SMD

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013- 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
		- Menjalankan dengan baik sistem penjaminan mutu eksternal terutama dari BAN PT.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pembuatan sistem <i>data base</i> sesuai standar Pangkalan Data Perguruan Tinggi (PDPT) berbasis Teknologi Informasi</li> <li>2. Peningkatan monitoring dan evaluasi sistem dokumen unit kerja FH UNTAG'45 SMD untuk mendukung Akreditasi BAN PT</li> <li>3. Peningkatan koordinasi antara PS dan Fakultas dalam persiapan Akreditasi BAN PT</li> <li>4. Persiapan Akreditasi BAN PT <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pemuktahiran dokumen akreditasi untuk semua PS</li> <li>b. Persiapan visitasi akreditasi BAN PT</li> </ol> </li> <li>5. Peningkatan jumlah PS terakreditasi oleh BAN PT <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Ilmu Hukum</li> </ol> </li> </ol>	<p>NA</p> <p>NA</p> <p>NA</p> <p>NA</p> <p>NA</p> <p>NA</p>	<p>50%</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p> <p>1 x</p> <p>1 x</p> <p>B</p>	<p>75%</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p> <p>1 x</p> <p>1 x</p> <p>B</p>	<p>100%</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p> <p>1 x</p> <p>1 x</p> <p>B</p>	<p>100%</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p> <p>1 x</p> <p>1 x</p> <p>B</p>	<p>100%</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p> <p>1 x</p> <p>1 x</p> <p>B</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lokakarya</li> <li>2. Pelatihan penyusunan dokumen standar BAN PT</li> <li>3. Pendampingan Tenaga Ahli</li> <li>4. Audit Internal secara periodik oleh LPM</li> </ol>
		Pengembangan kultur akademik;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prodi memiliki kelompok-kelompok kajian dalam bidang keilmuan masing-masing (baseline:0)</li> </ol>	0	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	50% prodi	100% prodi	

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013- 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
			2. 90% dosen menyelenggarakan perkuliahan diatas standar (N/A)	40%	Penyiapan	50% dosen	60% dosen	75% dosen	90% dosen	
			3. Semua kegiatan perkuliahan terselenggara sesuai silabus yang telah ditetapkan(baseline:N/A =60%)	60%	60%	70%	85%	95%	100%	
			4. 95% kinerja dosen dinilai baik oleh mahasiswa (baseline:2.89[skala 5]=sedang-sedang saja)	2.89	50% dinilai baik	60 % dininilai baik	65% dininilai baik	75% dininilai baik	95% dininilai baik	
			5. Rata-rata artikel yang dihasilkan dosen per tahun minimal 2.5	0	Minimal 0.5	Minimal 1	Minima l 1.5	Minima l 2	Minimal 2.5	
			6. rata- rata kutipan dosen 2.5 per artikel	0	Rata-rata indek kutipan dosen 0.5 per artikel	Rata-rata indek kutipan dosen 1 per artikel	Rata- rata indek kutipan dosen 1.5 per artikel	Rata- rata indek kutipan dosen 2 per artikel	Rata-rata indek kutipan dosen 2.5 per artikel	
			7. rata-rata tiap dosen menghasilkan 1 buku per tahun	0	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapa n	rata-rata tiap dosen menghas ilkan 0.5 buku per tahun	rata-rata tiap dosen menghasilka n 1 buku per tahun	

## Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan

Standar ini adalah acuan keunggulan mutu mahasiswa dan lulusan. Program studi harus memberikan jaminan mutu, kelayakan kebijakan serta implementasi sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa maupun pengelolaan lulusan sebagai satu kesatuan mutu yang terintegrasi. Program studi harus menempatkan mahasiswa sebagai pemangku kepentingan utama sekaligus sebagai pelaku proses nilai tambah dalam penyelenggaraan kegiatan akademik untuk mewujudkan visi, melaksanakan misi, mencapai tujuan melalui strategi-strategi yang dikembangkan oleh program studi. Program studi harus berpartisipasi secara aktif dalam sistem perekrutan dan seleksi calon mahasiswa agar mampu menghasilkan input mahasiswa dan lulusan bermutu. Program studi harus mengupayakan akses layanan kemahasiswaan dan pengembangan minat dan bakat. Program studi harus mengelola lulusan sebagai produk dan mitra perbaikan berkelanjutan program studi. Program studi harus berpartisipasi aktif dalam pemberdayaan dan pendayagunaan alumni. Rencana Operasional Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan diberikan pada Tabel 4.4.

**Tabel 4.4: Rencana Operasional Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan**

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
Mahasiswa dan Lulusan	Peningkatan Mutu Pembinaan Mahasiswa dan Lulusan	a. Pemberian dukungan terhadap keterlibatan mahasiswa dalam berbagai kompetensi;	Meningkatnya jumlah raih dalam berbagai kompetensi kreativitas mahasiswa	1%	Meningkat 5%	Meningkat 10%	Meningkat 10%	Meningkat 10%	Meningkat 10%	Membentuk tim pembuatan proposal PKM
		b. Pengembangan organisasi dan fasilitas kegiatan kemahasiswaan	Tertatanya organisasi dan terpenuhinya kebutuhan fasilitas organisasi kemahasiswaan	25%	50 % kegiatan penataan organisasi mahasiswa	60% kegiatan penataan organisasi mahasiswa	75% kegiatan penataan organisasi mahasiswa	80% kegiatan penataan organisasi mahasiswa	90% kegiatan penataan organisasi mahasiswa	Membentuk tim pendampingan organisasi Kemahasiswaan
		c. Pemberdayaan program-program kreativitas, penalaran, minat bakat, dan kewirausahaan mahasiswa	Meningkatnya raih program kreativitas mahasiswa sebesar 50% dan tumbuhnya 2 (dua) unit usaha mahasiswa yang dikelola mahasiswa		Program kreativitas mahasiswa meningkat sebesar 10%	Program kreativitas mahasiswa meningkat sebesar 10%	Program kreativitas mahasiswa sebesar 20% dan tumbuhnya 1 (satu) unit usaha mahasiswa yang dikelola mahasiswa	Program kreativitas mahasiswa sebesar 20% dan tumbuhnya 1 (satu) unit usaha mahasiswa yang dikelola mahasiswa	Program kreativitas mahasiswa sebesar 75% dan tumbuhnya 2 (dua) unit usaha mahasiswa yang dikelola mahasiswa	Membentuk PKM
		d. Pengembangan program layanan dan bimbingan karir	Terbentuknya 1 (satu) unit pengembangan karir pada tingkat fakultas		persiapan	persiapan	Terbentuknya 1(satu) unit	Berfungsinya 1(satu) unit	Berfungsinya 1(satu) unit	Membentuk tim

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
		mahasiswa	(career development centre)				pengembn agan karir pada tingkat fakultas (career developme nt centre)	pengembn agan karir pada tingkat fakultas (career developme nt centre)	pengembn agan karir pada tingkat fakultas (career developme nt centre)	
Mahasiswa dan Lulusan	Peningkatan Mutu Pembinaan Mahasiswa dan Lulusan		- Menyalurkan dan meningkatkan beasiswa dari UNTAG, DIKTI, BKC, PPA/BPM sumber lain serta mendata dan meningkatkan sumber beasiswa lain	5%	10%	10%	10%	10%	10%	Membangun kerjasama dengan penyedia beasiswa
			- Database untuk pemetaan potensi dan prestasi mahasiswa	Belum ada			persiapa n	30%	50%	Membuat data base kemahasiswaan dan input data
			- Meningkatkan kemampuan ketrampilan manajemen organisasi bagi mahasiswa	Belum optimal				30%	50%	Mengadakan LKMM
			- Peningkatan keterlibatan mhs dalam penyusunan proposal PMW, PKM dan motivasi kewirausahaan.	Belum optimal			10%	15%	20%	Mengadakan pelatihan pembuatan proposal PKM

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
			- Peningkatan kemampuan berbahasa Inggris (peningkatan skor TOEFL)	Belum optimal				√		Membentuk kelompok belajar bahasa Inggris
Mahasiswa dan Lulusan	Peningkatan Mutu Pembinaan Mahasiswa dan Lulusan		- Peningkatan pelayanan kesehatan mahasiswa	Belum optimal				√	√	Menyediakan tenaga psikologi
			- Meningkatkan jumlah mahasiswa peserta magang kerja (PKL).	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Meningkatkan pembimbingan
			- Mengoptimalkan peran pembimbing akademik, dan skripsi		√	√	√	√	√	Meningkatkan peran dosen PA
			- Meningkatkan jumlah proposal PKM yang masuk final PIMNAS				√	√	√	Melaksanakan pembimbingan dan pelatihan penyusunan proposal PKM
			- Meningkatkan jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan wirausaha				√	√	√	Meningkatkan praktek kewirausahaan
			- Meningkatkan jumlah mahasiswa dan alumni yang memiliki sertifikat profesi	Belum optimal			√	√	√	Kerjasama dengan balai diklat

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
		e. Peningkatan kesejahteraan mahasiswa	1. Meningkatnya jumlah penerima beasiswa /bantuan pendidikan lainnya		Jumlah penerima naik 3%	Jumlah penerima naik 5%	Jumlah penerima naik 7%	Jumlah penerima naik 8%	Jumlah penerima naik 10%	▪ Membangun kerjasama dengan instansi penyedia beasiswa.
		f. Terbentuknya pusat konsultasi mahasiswa (PKM)	Terbentuknya pusat konsultasi mahasiswa (PKM)		Persiapan pembentukan	terbentuk	terbentuk	Implementasi kegiatan	Penguatan kelembagaan	Membentuk PKM
Mahasiswa dan Lulusan	Peningkatan Mutu Pembinaan Mahasiswa dan Lulusan	g. Ketersediaan sistem <i>data base</i> yang berbasis pada <i>knowledge management</i> dan ICT, serta pengelolaan yang profesional sehingga terwujud jaringan komunikasi yang efektif dan efisien antara FH, alumni, dan <i>stakeholder</i> lainnya.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Peningkatan pelacakan dan perekaman data lulusan</li> <li>- Mengintegrasikan data aktifitas kemahasiswaan dan kompetensi lulusan ke dalam database FHUNTAG'45SMD</li> </ul>	Belum optimal		√	√	√	√	Membentuk tracer study dan menginput data diweb
		h. Terjalin berbagai kerjasama dengan alumni dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Peningkatan partisipasi alumni dalam pengembangan akademik dan non akademik</li> <li>- Meningkatkan peran serta alumni dalam kegiatan <i>Job fair</i> / perekrutan kerja</li> </ul>	Belum optimal		√	√	√	√	Melakukan kuliah tamu untuk alumni yang berhasil dan menjalin kerjasama untuk rekrutmen tenaga kerja

## Komponen D: Sumber Daya Manusia

Pengelolaan, pengembangan sumber daya manusia diperlukan guna menjawab isu peningkatan kualitas dan peningkatan daya saing baik nasional maupun internasional. Pengelolaan sumber daya manusia juga berkaitan dengan misi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda yang akan membawa UNTAG'45 Samarinda sebagai Universitas Unggul, Mandiri dan Berjiwa Kebangsaan, juga terkait dengan makin dan terus meningkatnya jumlah Perguruan Tinggi yang bekerjasama dengan perguruan tinggi internasional, juga makin marak persaingan tenaga kerja asing baik di dalam maupun di luar negeri. Sementara itu kemampuan HP UNTAG'45 SMD untuk melakukan optimalisasi dalam kerjasama internasional masih terbatas. Untuk itu diperlukan kecukupan dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar, sehingga diperlukan perekrutan, peningkatan kualifikasi, peningkatan kinerja dengan rencana operasional diberikan pada Tabel 4.5 dan 4.6.

**Tabel 4.5: Rencana Operasional Komponen D: Sumber Daya Manusia - Dosen**

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013- 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
<b>Peningkatan Mutu Manajemen dan Sumber Daya Manusia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya</li> <li>- Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berketampilan tinggi dan loyal kepada institusinya</li> <li>- Memiliki sumberdaya Dosen dan Tenaga Kependidikan</li> </ul>	a. Peningkatan mutu kinerja manajemen sumber daya manusia (SDM), keuangan, fasilitas, dan kegiatan lain yang efisien, transparan, dan akuntabel untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik;	Paling sedikit 75% penyelenggaraan manajemen SDM, keuangan, dan fasilitas/sarana/TIK menerapkan prinsip <i>good fakultas governance</i>	<b>40%</b>	50%	60%	65%	70%	75%	<b>Pelatihan dan peningkatan SDM</b>
		b. Penerapan sistem informasi manajemen SDM, keuangan dan fasilitas dalam kerangka sistem manajemen informasi fakultas yang terintegrasi berbasis teknologi informasi dan komunikasi	sistem manajemen terintegrasi berbasis TIK secara efektif diterapkan paling sedikit pada 80% kegiatan dalam setiap bidang manajemen (SDM, keuangan, dan fasilitas/sarana);	<b>30%</b>	Diterapkan paling sedikit pada 40% kegiatan	Diterapkan paling sedikit pada 55% kegiatan	Diterapkan paling sedikit pada 60% kegiatan	Diterapkan paling sedikit pada 75% kegiatan	Diterapkan paling sedikit pada 80% kegiatan	<b>Pelatihan dan peningkatan SDM</b>
		c. Peningkatan efektivitas koordinasi lintas fungsi manajemen seperti manajemen SDM, keuangan, fasilitas/TIK, dan	Terbangunnya pola koordinasi antara fungsi (SDM, keuangan, dan fasilitas/sarana/TIK) dan/atau unit secara efektif dan efisien		Memiliki hasil rewiuw dan redefinisi pola koordinasi;	Pola koordinasi baru diterapkan antar fungsi (SDM,	Pola koordinasi baru diterapkan antar fungsi dan/atau	Koordinasi antara fungsi dan/atau unit berjalan	Koordinasi antara fungsi dan/atau unit secara	<b>Implementasi dan koordinasi</b>

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013- 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
	n dengan jumlah cukup sesuai dengan standard yang ada	kegiatan lain,dan/atau antar unit kerja/unit akademik,yang sinergis untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik;				keuangan, dan fasilitas);	unit;	sesuai dengan pola yang dikembangkan	efektif dan efisien;	
		d. Peningkatan standar mutu kegiatan pengelolaan SDM, keuangan, dan fasilitas berorientasi standar nasional dan internasional untuk memenuhi kebutuhan manajemen dan/atau stakeholders;	Paling sedikit 75% kegiatan pengelolaan SDM, keuangan, fasilitas/sarana/TIK bertaraf Nasional dan internasional dan/atau tersertifikasi standar internasional;		30%	40%	50%	60%	75%	<b>Pembentukan Tim ISO</b>
<b>Peningkatan Mutu Manajemen dan Sumber Daya Manusia</b>	- Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya - Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berketramampilan tinggi dan loyal kepada institusinya - Memiliki sumberdaya Dosen dan Tenaga Kependidikan	a. Peningkatan mutu dan/atau kapasitas SDM, keuangan, dan fasilitas/TIK yang berlicensi	1. Paling sedikit 80% unit mencapai rasio standar antara sumber daya yang tersedia dengan kebutuhan layanan.		40% unit	50% unit	60% unit	70% unit	80% unit	<b>Penambahan Tenaga Dosen dan Karyawan sesuai kebutuhan</b>
			2. 90% sumber daya manusia memiliki kualifikasi dan kompetensi yang relevan dengan bidang kerjanya;		50%	60%	70%	80%	90%	<b>Study lanjut</b>
			3. Paling sedikit 60% dosen memiliki kualifikasi doktor		20%	25%	40%	50%	60%	Menyediakan dana bantuan studi lanjut S3 bagi dosen-dosen yang berusia ≥ 50 tahun.
			4. Paling sedikit 5 orang dosen dengan jabatan guru besar		Persiapan	1 orang dosen	1 orang dosen	1 orang dosen	2 orang dosen	<b>Mempersiapkan dosen untuk menjadi guru besar</b>
			5. Kapasitas sumber daya fasilitas/sarana meningkat 30%		Rencana pengembangan	Meningkat 10%	Meningkat 20%	Meningkat 25%	Meningkat 30%	<b>Pembentukan tim evaluasi sarana dan fasilitas</b>
			6. Kapasitas TIK meningkat 40%		Rancangan kapasitas TIK	Meningkat 15%	Meningkat 20%	Meningkat 30%	Meningkat 40%	<b>Pelatihan dan pengembangan</b>
			7. Kapasitas sumber daya		Rencana	Meningkat	Meningkat	Meningkat	Meningkat	<b>Membentuk tim</b>

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013- 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian	
					2013	2014	2015	2016	2017		
	n dengan jumlah cukup sesuai dengan standard yang ada		keuangan meningkat 35%		pengembangan	at 5%	at 15%	at 25%	at 35%	usaha lain	
			8. Program Licensi		persiapan	Siakad dan Siperpus	Simpeg	Simkeu dan Alumni	Pengembangan program	Bekerja sama dengan universitas untuk pengadaan program	
		b. Pengembangan dan penerapan sistem pengembangan karir dosen sesuai dengan kebutuhan universitas dan fakultas serta profesi;	Paling sedikit 75% dosen menempuh pengembangan karir sesuai kebutuhan fakultas dan profesi		Rencana pengembangan	60% dosen	65% dosen	70% dosen	75% dosen	Membentuk tim evaluasi untuk pengembangan karir dosen dan profesi	
<b>Peningkatan Mutu Manajemen dan Sumber Daya Manusia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya</li> <li>- Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berketrampilan tinggi dan loyal kepada institusinya</li> <li>- Memiliki sumberdaya Dosen dan Tenaga Kependidikan dengan jumlah cukup sesuai dengan</li> </ul>	a. Penyusunan dan penerapan mekanisme rekrutmen dan/atau penugasan dosen secara konsisten	Seluruh calon dosen diterima memenuhi standar mutu yang ditetapkan		Memiliki model dan mekanisme rekrutmen calon dosen;	Menerapkan model dan mekanisme rekrutmen calon dosen diantaranya 10% melalui <i>Test TPA, test Psikologi, Toelf, dan Microteaching</i>	Menerapkan model dan mekanisme rekrutmen calon dosen diantaranya 20% melalui <i>Test TPA, test Psikologi, Toelf, dan Microteaching</i>	80% calon dosen yang diterima memenuhi standar mutu	Seluruh calon dosen yang diterima memenuhi standar mutu	Pembentukan Tim Penerimaan Tenaga Dosen baru	
		b. Peningkatan efektivitas dan tindak lanjut hasil evaluasi kinerja pegawai (dosen, pustakawan, laboran, teknisi, dan tenaga administrasi);	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai (dosen, pustakawan, laboran, teknisi, dan tenaga administrasi) secara periodik;		Memiliki dan melaksanakan model/instrumen pengukuran kinerja pegawai	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai secara akurat;	Membentuk Tim Evaluasi kinerja
		c. Pengembangan dan/atau penerapan	Terlaksananya sistem kompensasi/ remunerasi		Memiliki rancangan	Memiliki rancangan	Sistem kompens	Sistem kompens	Sistem kompens	Sistem kompens	Membentuk Tim evaluasi dan

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013- 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
	standard yang ada	sistem kompensasi/remunerasi terpadu yang layak dan adil	terpadu yang layak dan adil		sistem kompensasi/remunerasi terpadu;	n sistem kompensasi/remunerasi terpadu yang telah diuji coba	asi / remunerasi terpadu diterapkan pada 40% kegiatan / atau tugas	asi / remunerasi terpadu diterapkan pada 50% kegiatan / atau tugas	asi / remunerasi terpadu diterapkan pada 60% kegiatan /atau tugas	<b>implementasi</b>
<b>Peningkatan Mutu Manajemen dan Sumber Daya Manusia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya</li> <li>- Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berketrampilan tinggi dan loyal kepada institusinya</li> <li>- Memiliki sumberdaya Dosen dan Tenaga Kependidikan dengan jumlah cukup sesuai dengan standard yang ada</li> </ul>	a. Pengembangan dan/atau penerapan sistem kesejahteraan pegawai	Kesejahteraan pegawai (dosen , pustakawan, laboran, teknisi, dan tenaga administrasi) meningkat paling sedikit 20%		Sistem kesejahteraan pegawai	Diterapkan sistem kesejahteraan pegawai	Kesejahteraan pegawai meningkat 10%	Kesejahteraan pegawai meningkat 15%	Kesejahteraan pegawai meningkat 20%	<b>Membentuk Tim evaluasi dan implementasi</b>
		b. Peningkatan mutu laporan keuangan;	Laporan keuangan mendapat penilaian wajar tanpa pengecualian		Laporan keuangan tanpa pengecualian mendapat penilaian	<b>Membentuk tim Auditor Internal</b>				
		c. Penerapan kebijakan anggaran berbasis kinerja sebagai bentuk anggaran yang disesuaikan dengan prestasi yang akan dicapai (RAB) setiap Unit Kerja	Terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja (RAB) setiap Unit Kerja	Belum optimal	Terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 40% kegiatan sesuai dengan RAB	Terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 50% kegiatan sesuai dengan RAB	Terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 75% kegiatan sesuai dengan RAB	Terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 90% kegiatan sesuai dengan RAB	Terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 100% kegiatan sesuai dengan RAB	<b>Membentuk tim evaluasi</b>

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013- 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
		d. Menguatkan fungsi dan peran perpustakaan sebagai teaching library	Perpustakaan dikelola dengan manajemen yang memenuhi standar sebagai teaching library		Memiliki rancangan manajemen perpustakaan yang memenuhi standar sebagai teaching library	30 % pengelolaan perpustakaan menerapkan manajemen yang memenuhi standar sebagai teaching library	50% pengelolaan perpustakaan menerapkan manajemen yang memenuhi standar sebagai teaching library	70% pengelolaan perpustakaan menerapkan manajemen yang memenuhi standar sebagai teaching library	80% pengelolaan perpustakaan menerapkan manajemen yang memenuhi standar sebagai teaching library	Pelatihan dan peningkatan tenaga pustakawan

**Tabel 4.6: Rencana Operasional Komponen D: Sumber Daya Manusia - Tenaga Kependidikan**

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013- 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017) (Program yang Perlu dilaksanakan)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
<b>Sumber Daya Manusia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya</li> <li>- Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berketrampil an tinggi dan loyal kepada</li> </ul>	a. Penguatan program studi pendidikan dan non-kependidikan melalui penerapan konsep cross-fertilization;	1. Termanfaatkannya hasil-hasil penelitian non kependidikan untuk memperkaya keilmuan kependidikan		50% hasil penelitian non pendidikan termanfaatkan	55%	60%	65%	75%	Evaluasi dan meningkatkan

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013- 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017) (Program yang Perlu dilaksanakan)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
	institusinya - Memiliki sumberdaya Dosen dan Tenaga Kependidikan dengan jumlah cukup sesuai dengan standard yang ada									
<b>Sumber Daya Manusia</b>	- Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya - Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berketrampilan tinggi dan loyal kepada institusinya - Memiliki sumberdaya Dosen dan	b. Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga pendukung akademik;	1. Minimal 90% kompetensi dosen dan tenaga pendukung akademik terpenuhi (baseline : N/A=50%)		50%	65%	75%	85%	90%	Penerimaan dosen dan tenaga pendukung sesuai dengan kebutuhan
		c. Pengembangan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi	1. 85% pembelajaran sudah memanfaatkan TIK;		50%	65%	75%	80%	85%	Pelatihan dan meningkatkan kapasitas SDM
		d. Pengembangan arah kebijakan riset universitas;	1. Terselenggaranya aktivitas riset dengan mengacu kepada kebijakan riset universitas dan fakultas;		50 %	65 %	75 %	85 %	95 %	Pelatihan dan meningkatkan riset sesuai dengan kebijakan Universitas dan fakultas
		e. Pengembangan inovasi pembelajaran berbasis riset;	1. target inovasi pembelajaran yang dipublikasikan minimal pada jurnal nasional;		Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	Bekerjasama dan pelatihan pembuatan jurnal nasional dengan penerbit jurnal yang ditunjuk fakultas
		f. Penyediaan dukungan fasilitas riset, publikasi internasional, dan pemerolehan HaKI;	a. Target hibah riset kompetitif nasional,		Persiapan Hibah	<b>Pelatihan dan persiapan proposal hibah</b>				

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013- 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017) (Program yang Perlu dilaksanakan)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian	
					2013	2014	2015	2016	2017		
	Tenaga Kependidikan dengan jumlah cukup sesuai dengan standard yang ada		Target Publikasi internasional		Persiapan	Persiapan	Persiapan	Persiapan	Persiapan	<b>Pelatihan dan bekerjasama dengan jurnal internasional</b>	
<b>Sumber Daya Manusia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya</li> <li>- Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berketramampilan tinggi dan loyal kepada institusinya</li> <li>- Memiliki sumberdaya Dosen dan Tenaga</li> </ul>		5 HAKI				1 HAKI	2 HAKI	2 HAKI	<b>Persiapan dana dan perolehan HAKI</b>	
		g. Pengembangan arah kebijakan dan program pengabdian kepada masyarakat berbasis inovasi dan hasil-hail riset untuk pemberdayaan masyarakat	2. Dihasilkannya 1 buah inovasi pembelajaran yang dipublikasikan minimal pada jurnal nasional;		Persiapan	Persiapan	Persiapan	Persiapan	1		<b>Persiapan dana dan penelitian</b>
		Pengembangan sistem pendidikan Bahasa Asing;	1. Tersedianya perangkat kurikulum pendidikan Bahasa Asing (Lab Bahasa)		Persiapan	Tersedianya perangkat kurikulum pendidikan profesional disetiap prodi	Termim ple mentasik annya kurikulum	Termim ple mentasik annya kurikulum	Termim ple mentasik annya kurikulum		Berkerjasama dengan lab bahasa inggris yang ditunjuk oleh universitas
			2. Paling sedikit 75 % Toefl diatas 450 bagi mahasiswa		30%	40%	60%	70%	75%		Pelatihan dan kursus, serta membentuk kelompok bhs inggris

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013- 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017) (Program yang Perlu dilaksanakan)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
	Kependidikan dengan jumlah cukup sesuai dengan standard yang ada		3. Paling sedikit 75% dosen pada tiap prodi Toefl diatas 500 Bagi Dosen		20%	30%	50%	60%	75%	Pelatihan dan kursus, serta membentuk kelompok bhs inggris

### **Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik**

Komponen ini adalah acuan keunggulan mutu kurikulum, pembelajaran, dan suasana akademik untuk menjamin mutu penyelenggaraan program akademik di tingkat program studi. Kurikulum yang dirancang dan diterapkan harus mampu menjamin tercapainya tujuan, terlaksananya misi, dan terwujudnya visi program studi. Kurikulum harus mampu menyediakan tawaran dan pilihan kompetensi dan pengembangan bagi mahasiswa sesuai dengan minat dan bakatnya. Proses pembelajaran yang diselenggarakan harus menjamin mahasiswa untuk memiliki kompetensi yang tertuang dalam kurikulum. Suasana akademik di program studi harus menunjang mahasiswa dalam meraih kompetensi yang diharapkan. Dalam pengembangan kurikulum program, proses pembelajaran, dan suasana akademik, program studi harus kritis dan tanggap terhadap perkembangan kebijakan, peraturan perundangan yang berlaku, sosial, ekonomi, dan budaya. Renop FH UNTAG'45 SMD 2013-2017 Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik diberikan pada Tabel 4.7.

**Tabel 4.7: Rencana Operasional Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik**

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian		
					2013	2014	2015	2016	2017			
Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memiliki kurikulum berbasis kompetensi yang menghasilkan lulusan yang berdaya saing tinggi.</li> <li>- Memiliki perangkat pembelajaran yang efisien dan efektif.</li> <li>- Terciptanya suasana akademik yang kondusif.</li> <li>- Penggunaan sarana dan prasarana pendidikan yang optimal.</li> <li>- Peningkatan perolehan paten, publikasi ilmiah dan tulisan berbentuk buku</li> </ul>	Peningkatan relevansi dan daya saing kurikulum.	1. 85% pengguna merasa puas atas kinerja lulusan (baseline :N/A=50%)		50%	75%	80%	85%	85%	Membentuk tim evaluasi tracer study input data dan pengolahan data		
			2. 95% lulusan merasa memperoleh manfaat dari perkuliahan yang dilakukan		50%	75%	80%	85%	95%			
			3. 95% masa tunggu kerja lulusan dibawah 1 tahun		50%	75%	80%	85%	95%			
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adanya Buku Ajar untuk sebagian besar mata kuliah yang ada</li> </ul>	Mengembangkan kurikulum berbasis kompetensi serta mengevaluasi secara periodik dengan mengikut sertakan stakeholders.	4. 85% lulusan memperoleh IPK di atas 3.3		50%	65%	75%	80%	85%	Membentuk tim evaluasi akademik dan tim tracer study untuk input data dan pengolahan data
					5. 90% lulusan SI melanjutkan studi atau bekerja		50%	75%	80%	85%	90%	
					6. 90% lulusan SI merasa puas atas penghasilan pertama yang diperolehnya		70%	75%	80%	85%	90%	
					7. 85% rata-rata lama studi mahasiswa dibawah 9 semester untuk S1		70%	75%	80%	80%	85%	
	Fasilitasi diskusi rutin dengan stakeholder				1/prodi/thn	1/prodi/thn	1/prodi/thn	1/prodi/thn		Membentuk panitia tingkat fakultas		
	Pembentukan badan evaluasi dan monitoring pelaksanaan kurikulum				√	√	√	√	√	Penyusunan program monitoring dan evaluasi (UPM dan LPM)		
	i. Mengembangkan rencana		Fasilitasi pelaksanaan benchmarking kurikulum dengan PT lain		1/thn	1/thn	1/thn	1/thn	1/thn	Membentuk tim tingkat fakultas		
			Evaluasi program soft skill		1/thn	1/thn	1/thn	1/thn	1/thn			
			Fasilitasi kerjasama kerjasama dengan		1/prodi	1/prodi	1/prodi	1/prodi	1/prodi			

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
		pembelajaran serta melakukan monitoring dan evaluasi secara berkelanjutan.	lembaga sertifikasi keprofesionalan nasional dan internasional (CESCO, HAKI, dll)							
			Pemanfaatan dan pelaksanaan tindak lanjut dari hasil evaluasi mahasiswa pada tiap akhir semester, termasuk kegiatan Open Talk		1/smt	1/smt	1/smt	1/smt	1/smt	
			Pemantapan implementasi pembelajaran berbasis KBK		1 prodi	1 prodi	1 prodi	1 prodi	1 prodi	
			Fasilitasi ketersediaan jurnal pada prodi		1 prodi	1 prodi	1 prodi	1 prodi	1 prodi	
			Fasilitasi kegiatan seminar akademik (minimal di level regional) secara reguler		1/thn	2/thn	2/thn	2/thn	2/thn	
			Fasilitasi kegiatan penelitian mahasiswa.		√	√	√	√	√	
			Pembuatan modul pembelajaran		1	1	1	1	1	
			Penyediaan modul pembelajaran secara online.		5%	10%	15%	20%	50%	
			Fasilitasi kegiatan upgrading metode pembelajaran bagi dosen		1/thn	1/thn	1/thn	1/thn	1/thn	
			Fasilitasi kegiatan upgrading dosen		1/prodi/thn	1/prodi/thn	1/prodi/thn	1/prodi/thn	1/prodi/thn	
			Pengembangan sarana dan prasarana ruang kelas berstandar BAN-PT		1/prodi	1/prodi	1/prodi	1/prodi	1/prodi	
			-Penyediaan ruang ber AC dan ber LCD		1/prodi	1/prodi	1/prodi	1/prodi	1/prodi	
			Penyediaan laptop/komputer untuk proses		1/prodi	1/prodi	1/prodi	1/prodi	1/prodi	

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013 - 2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
			pembelajaran							
			Pembentukan badan konseling mahasiswa	Belum optimal		√	√	√	√	
			Optimalisasi program tracer study untuk perbaikan proses belajar mengajar		√	√	√	√	√	
			Penyediaan ruang kuliah bersama.				√	√	√	
			Penyediaan laboratorium bersama.		√	√	√	√	√	
			Fasilitasi pemrograman matakuliah antar jurusan				√	√	√	
			Penyediaan insentif penulisan proposal penelitian ke badan eksternal, jurnal dan paten				1/prodi	1/prodi	1/prodi	

## Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi

Komponen ini adalah acuan keunggulan mutu pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi yang mampu menjamin mutu penyelenggaraan program akademik. Sistem pengelolaan pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi harus menjamin kelayakan, keberlangsungan, dan keberlanjutan program akademik di program studi. Agar proses penyelenggaraan akademik yang dikelola oleh program studi dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien, program studi harus memiliki akses yang memadai, baik dari aspek kelayakan, mutu maupun kesinambungan terhadap pendanaan, prasarana dan sarana, serta sistem informasi. Standar pendanaan, prasarana dan sarana serta sistem informasi merupakan elemen penting dalam penjaminan mutu akreditasi yang menggambarkan kapasitas program studi didalam memperoleh, merencanakan, mengelola, dan meningkatkan mutu perolehan sumber dana, prasarana dan sarana serta sistem informasi yang diperlukan guna mendukung kegiatan tridarma program studi. Tingkat kelayakan dan kecukupan akan ketersediaan dana, prasarana dan sarana serta sistem informasi yang dapat diakses oleh program studi sekurang-kurangnya harus memenuhi standar kelayakan minimal. Program studi harus terlibat dalam pengelolaan, pemanfaatan dan kesinambungan ketersediaan sumber daya yang menjadi landasan dalam menetapkan standar pembiayaan, prasarana dan sarana serta sistem informasi. Program studi harus berpartisipasi aktif dalam penyusunan rencana kegiatan dan anggaran tahunan untuk mencapai target kinerja yang direncanakan (pendidikan, penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat). Program studi harus memiliki akses yang memadai untuk menggunakan sumber daya guna mendukung kegiatan tridarma program studi. Rencana Operasional Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi diberikan pada Tabel 4.8.

**Tabel 4.8: Rencana Operasional Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi**

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013-2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi	Program studi memiliki perencanaan alokasi dan pengelolaan dana sesuai dengan proporsionalitas pendapatan anggaran masing-masing.	Menambah prasarana yang dalam proses pembelajaran (termasuk bahan kepustakaan, sarana pembelajaran) dan penelitian sesuai dengan ketetapan berbagai standar yang telah ditetapkan	Peningkatan kegiatan evaluasi, perancangan dan pembangunan sarana dan prasarana FH yang terintegrasi dengan Rencana induk pembangunan Universitas, yaitu: Jaringan Utama Energi dan Sistem Komunikasi Informasi yang terintegrasi	Kondisi saat ini	40%	50%	70%	80%	100%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan Pembangunan
	Dana operasional kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat yang sesuai stándar	Menambah sarana dan prasarana laboratorium baik untuk tujuan pembelajaran maupun untuk tujuan penelitian sesuai dengan ketetapan berbagai standar yang telah ditetapkan	Pengoptimalan perencanaan interior dan pengadaan mebel gedung Fakultas		100%	100%	100%	100%	100%	pengembangan
	Tersedianya fasilitas, ruang, sarana dan prasarana untuk kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat yang sesuai stándar	Meningkatkan dana operasional perawatan sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.	Pengoptimalan fasilitas dan pembangunan sesuai dengan kebutuhan	Belum optimal	30%	40%	50%	60%	70%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan Pembangunan
Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi	Meningkatnya prestasi mahasiswa	Membangun sistem informasi, fasilitas <i>e-learning</i> guna keperluan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.	Pengoptimalan fasilitas	Belum optimal	40%	60%	80%	100%	100%	Evaluasi dan meningkatkan

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013-2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
	Meningkatnya jumlah dan kualitas prasarana yang dalam proses pembelajaran (termasuk bahan kepustakaan, sarana pembelajaran) dan penelitian sesuai dengan ketetapan berbagai standar		Pengoptimalan fasilitas	Belum optimal		40%	60%	100%	100%	Evaluasi dan meningkatkan
	Meningkatnya jumlah dan kualitas prasarana sarana dan prasarana laboratorium baik untuk tujuan pembelajaran maupun untuk tujuan penelitian sesuai dengan ketetapan berbagai standar		Pengoptimalan fasilitas	Belum optimal		60%	100%	100%	100%	Evaluasi dan meningkatkan kebun percobaan
	Makin meningkatnya sistem informasi, fasilitas <i>e-learning</i> guna keperluan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.		Pengoptimalan fasilitas			50%	60%	70%	100%	Pelatihan, Evaluasi dan meningkatkan
			Pengoptimalan pengadaan bahan pustaka berupa buku teks		50 judul/prodi/tahun	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan				
			Pengoptimalan pengadaan bahan pustaka berupa Skripsi, Thesis dan disertasi,		20% dari Student Body/ Tahun	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan				
			Pengoptimalan pengadaan bahan pustaka berupa Jurnal ilmiah terakreditasi nasional		5 jurnal/prodi/tahun	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan				

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013-2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
			Pengoptimalan pengadaan bahan pustaka berupa Jurnal internasional		3 jurnal/prodi/tahun	3 jurnal/prodi/tahun	3 jurnal/prodi/tahun	3 jurnal/prodi/tahun	3 jurnal/prodi/tahun	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan
			Peningkatan akses ke jurnal online internasional		1 site/prodi/tahun	1 site/prodi/tahun	1 site/prodi/tahun	1 site/prodi/tahun	1 site/prodi/tahun	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan
			Peningkatan kapasitas dan kualitas koneksi jaringan (network) komputer baik lokal ataupun internet dengan memperhatikan aspek aksesibilitas dan jaminan maintenance.	LAN/WAN	komputer terconnect (wired): 60%	80%	90%	100%	100%	- Evaluasi kondisi jaringan dan penataan jaringan - Penyusunan SOP maintenance jaringan dan trouble shooting
	Makin meningkatnya sistem informasi, fasilitas <i>e-learning</i> guna keperluan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.		Peningkatan promosi fakultas, program studi, dan lab melalui website	Site:200	Site:300, 2000 visitor	Site:400, 5000 visitor	Site:500, 10.000 visitor	Site:600, 20.000 visitor	Site:700, 30.000 visitor	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan
			Peningkatan pengembangan aplikasi sistem informasi terintegrasi untuk mendukung proses layanan akademik maupun non akademik yang meliputi: 1. Sistem Informasi Akademik 2. Sistem Informasi Keuangan 3. Sistem Informasi Elearning 4. Sistem Informasi Pusaka 5. Sistem Informasi Kepegawaia	Jumlah Aplikasi: 2	Jumlah Aplikasi: 3	Jumlah Aplikasi: 4	Jumlah Aplikasi: 5	Jumlah Aplikasi: 6	Jumlah Aplikasi: 8	Evaluasi, Analisa Sistem, dan Perencanaan tahapan pengembangan, Realisasi, integrasi

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013 - 2017)	Rencana Operasional (2013-2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
			<p>6. Sistem Informasi Inventaris</p> <p>7. Sistem Informasi Laboratorium</p> <p>8. Tracer Study Alumni FP</p>							
			<p>Peningkatan penggunaan fasilitas E-learning, Distance Learning, Blog Dosen, dan Blog Mahasiswa untuk mendukung proses akademik.</p>	<p>Jumlah Mata kuliah Online: 10%</p> <p>Jumlah Dosen Aktif di Blog: 15%</p> <p>Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 10%</p>	<p>Jumlah Mata kuliah Online: 20%</p> <p>Jumlah Dosen Aktif di Blog: 25%</p> <p>Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 20%</p>	<p>Jumlah Mata kuliah Online: 30%</p> <p>Jumlah Dosen Aktif di Blog: 40%</p> <p>Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 30%</p>	<p>Jumlah Mata kuliah Online: 60%</p> <p>Jumlah Dosen Aktif di Blog: 70%</p> <p>Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 40%</p>	<p>Jumlah Mata kuliah Online: 80%</p> <p>Jumlah Dosen Aktif di Blog: 90%</p> <p>Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 50%</p>	<p>Jumlah Mata kuliah Online: 80%</p> <p>Jumlah Dosen Aktif di Blog: 90%</p> <p>Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 75%</p>	<p>Memotifasi, memfasilitasi, dan evaluasi</p>
			<p>Peningkatan penggunaan email, mail-list, internet untuk komunikasi dan penyebaran informasi.</p>	<p>Rasio pengguna email: 40%</p>	<p>Rasio pengguna email: 50%</p>	<p>Rasio pengguna email: 75%</p>	<p>Rasio pengguna email: 90%</p>	<p>Rasio pengguna email: 100%</p>	<p>Rasio pengguna email: 100%</p>	<p>Memotifasi, memfasilitasi, dan evaluasi</p>

## Komponen G: Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama

Komponen ini adalah acuan keunggulan mutu penelitian, pelayanan dan/atau pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama yang diselenggarakan untuk dan terkait dengan pengembangan mutu program studi. Kelayakan penjaminan mutu ini sangat dipengaruhi oleh mutu pengelolaan dan pelaksanaannya. Sistem pengelolaan pendidikan, penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama harus terintegrasi dengan penjaminan mutu program studi untuk mendukung terwujudnya visi, terselenggaranya misi, tercapainya tujuan, dan keberhasilan strategi perguruan tinggi. Agar mutu penyelenggaraan akademik yang dikelola oleh program studi dapat ditingkatkan secara berkelanjutan, dilaksanakan secara efektif dan efisien, program studi harus memiliki akses yang luas terhadap penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama, internal maupun eksternal. Standar ini merupakan elemen penting dalam penjaminan mutu akreditasi program studi yang merefleksikan kapasitas dan kemampuan dalam memperoleh, merencanakan (kegiatan dan anggaran), mengelola, dan meningkatkan mutu penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama. Program studi harus berpartisipasi aktif dalam pengelolaan, pemanfaatan dan kesinambungan penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama pada tingkat perguruan tinggi. Program studi memiliki akses dan mendayagunakan sumber daya guna mendukung kegiatan penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama. Rencana Operasional Komponen G: Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama diberikan pada Tabel 4.9 dan 4.10.

**Tabel 4.9: Rencana Operasional Komponen G: Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama**

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013-2017)	Rencana Operasional (2013-2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama	- Menghasilkan produktivitas dan mutu yang tinggi hasil penelitian dosen dalam kegiatan penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama, dan keterlibatan mahasiswa dalam	Pengembangan arah kebijakan riset fakultas;	1. Menentukan road map unggulan fakultas					Min 2		Pertemuan 6 bulan sekali di tingkat fakultas
			Terselenggaranya aktivitas riset dengan mengacu kepada kebijakan riset universitas dan fakultas;		50 %	65 %	75 %	85 %	95 %	Pertemuan 6 bulan sekali di tingkat fakultas
		Pengembangan inovasi pembelajaran berbasis riset;	Dihasilkannya 4 buah inovasi pembelajaran yang dipublikasikan minimal pada jurnal nasional;		Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	1 buah inovasi	2 buah inovasi	Pendanaan dan pelatihan

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013-2017)	Rencana Operasional (2013-2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
	kegiatan tersebut.	Penyediaan dukungan fasilitas riset, publikasi internasional, dan pemerolehan HaKI;	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Target 1 hibah riset kompetitif nasional,</li> <li>- Target Publikasi international</li> <li>- 5 HAKI</li> </ul>		Persiapan Hibah	Persiapan Hibah	Persiapan Hibah	Persiapan Hibah	1 Hibah	Pendanaan dan realisasi
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghasilkan kegiatan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa program studi yang bermanfaat bagi pemangku kepentingan (kerjasama, karya, penelitian, dan pemanfaatan jasa/produk kepakaran).</li> </ul>				Publikasi Internasional	Publikasi Internasional	Publikasi Internasional	Publikasi Internasional	1 Hibah	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghasilkan jumlah dan mutu kerjasama yang efektif yang mendukung pelaksanaan misi program studi dan institusi dan dampak kerjasama untuk penyelenggaraan dan pengembangan program studi</li> </ul>	Pengembangan arah kebijakan dan program pengabdian kepada masyarakat berbasis inovasi dan hasil-hasil riset untuk pemberdayaan masyarakat	Dilaksanakannya 4 program pengabdian pada masyarakat yang berbasis inovai dan hasil-hasil riset.		Persiapan	Persiapan	1	1	2	Pendanaan dan realisasi
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Peningkatan Citra, Kemitraan, secara Nasional dan Internasional</li> </ul>	a. Pengokohan keunggulan fakultas yang ditopang oleh keunggulan spesifik Prodi;	Dihasilkannya 2 (dua) Produk unggulan akademik fakultas setiap tahun		Terlaksananya kegiatan yang mengarah pada dihasilkan produk unggulan fakultas	Terlaksananya kegiatan yang mengarah pada dihasilkan produk unggulan fakultas	Dihasilkan 1 (satu) produk unggulan akademik fakultas;	Dihasilkan 1 (satu) produk unggulan akademik fakultas;	Dihasilkan 2 (dua) produk unggulan akademik fakultas setiap tahun	Evaluasi dan implementasi
		b. Pengembangan media komunikasi yang terpercaya untuk memenuhi kebutuhan masyarakat akademik ( <i>community of scholars</i> )	Terbentuknya 1 (satu) media komunikasi akademik yang terpercaya; (Baseline: 1)		Persiapan	Persiapan	Persiapan	Satu jurnal/majalah ilmiah	Satu jurnal/majalah ilmiah	Evaluasi dan implementasi

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013-2017)	Rencana Operasional (2013-2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
		c. Peningkatan kerja sama dengan pengguna lulusan untuk meningkatkan relevansi dan memperpendek masa tunggu alumni;	Meningkatnya intensitas kemitraan dengan lembaga pengguna lulusan;		2 (dua) MoU dan dua kerjasama	2 (dua) MoU dan dua kerjasama	3 (tiga) MoU dan dua kerjasama	4 (empat) MoU dan dua kerjasama	5 (lima) MoU dan dua kerjasama	Evaluasi dan implementasi
		d. Perluasan dan implementasi kerja sama dengan perguruan tinggi yang bermutu melalui berbagai jenis program	Terselenggaranya 2 (dua) joint program seperti international certificate, twin program/double degree, credit transfer, sandwich program, dan job training;		Persiapan	Persiapan	Persiapan	1 (satu) joint Program	1 (satu) Program	Evaluasi dan implementasi
		e. Penguatan program studi internasional;	Satu program studi mencapai criteria program studi internasional		Persiapan pemenuhan criteria prodi-internasional	Satu prodi memenuhi kinerja prodi internasional	Pembentukan tim persiapan prodi			
		f. Penguatan fungsi kehumasan	1. Meningkatnya akses masyarakat terhadap informasi fakultas;	Belum optimal	persiapan	persiapan	persiapan	1 liputan khusus, fakultas pada media massa	1 liputan khusus, fakultas pada media massa	Kerjasama dengan Koran dan radio
			2. Terbangunnya kerjasama dengan media massa		persiapan	persiapan	1 kerjasama dengan media massa	1 kerjasama dengan media massa	implementasi	Kerjasama dengan Koran dan radio
			3. Meningkatnya peran dan fungsi media informasi fakultas	Belum optimal	Tertatanya organisasi humas fakultas	Berfungsinya organisasi humas fakultas	Berfungsinya organisasi humas fakultas	Berfungsinya organisasi humas fakultas	Berfungsinya organisasi humas fakultas	Membentuk humas fakultas

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2013-2017)	Rencana Operasional (2013-2017)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2013	2014	2015	2016	2017	
		g. Peningkatan partisipasi masyarakat nasional dan internasional dalam program pengabdian kepada masyarakat yang berfokus pada pemberdayaan masyarakat;	Meningkatnya jumlah program pengabdian kepada masyarakat yang melibatkan masyarakat nasional dan internasional;		Persiapan	Persiapan	Persiapan	1 program	1 program	Membentuk abdimas fakultas baik abdimas permasalahan local dan nasional
		h. Peningkatan kerjasama dan pemberdayaan alumni	Terbangunnya kerjasama dengan alumni;		2 kerjasama	2 kerjasama	2 kerjasama	2 kerjasama	2 kerjasama	Bekerjasama dengan alumni

## **BAB V. PENUTUP**

---

Rencana Operasional FH UNTAG'45 SMD 2013-2017 ini diharapkan dapat memberikan arah gerak Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda pada tahun-tahun mendatang. Rencana Operasional ini disusun untuk menjabarkan Rencana Strategis yang telah disusun berdasarkan peta kekuatan FH UNTAG'45 SMD dan disesuaikan dengan kriteria evaluasi BANPT saat ini serta estimasi kondisi sepuluh tahun ke depan. Renop ini diharapkan dapat menjawab isu-isu strategis (1) peningkatan kualitas, (2) penyehatan organisasi, (3) peningkatan daya saing, (4) pengelolaan sumberdaya dan (5) pendanaan, akuntabilitas dan transparansi.

Untuk kepentingan internal, dokumen Renop ini, dapat menjadi acuan resmi dalam merencanakan kegiatan-kegiatan atau program kerja unit-unit yang berada di lingkungan FH UNTAG'45 SMD. Dengan adanya Renop, maka akan memudahkan pimpinan fakultas dan program studi dalam menentukan arah pelaksanaan kebijakan. Selanjutnya perlu dilakukan monitoring dan evaluasi atas implementasi Renop yang dilakukan setiap tahun oleh Senat Fakultas.

Untuk urusan yang berhubungan dengan pihak eksternal misalnya Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (Ditjen Dikti) dan Badan Akreditasi Perguruan Tinggi (BAN-PT) dokumen ini dapat dipergunakan untuk melengkapi berbagai persyaratan, misalnya antara lain untuk penyusunan proposal Program Hibah Kompetisi (PHK), proses pelaporan kegiatan akademis dan proses akreditasi program studi.

Pemahaman sivitas akademika FH UNTAG'45 SMD terhadap isi dari dokumen rencana operasional ini merupakan faktor yang sangat menentukan keberhasilan implementasinya. Untuk itu usaha yang sungguh-sungguh dan komitmen sivitas akademika untuk mensosialisasikan rencana operasional, implementasi dan segala perubahannya.

Lima tahun adalah waktu yang sangat singkat untuk melaksanakan hal-hal yang besar. Karena itu, Renop FH UNTAG'45 SMD ini, diharapkan dapat menjadi salah satu pendorong dalam menciptakan kesejahteraan, kemajuan, kenyamanan dalam suasana akademik yang lebih menyenangkan bagi sivitas akademika dan masyarakat pengguna jasa FH UNTAG'45 SMD.

## TEAM PENYUSUN

### RENCANA OPERASIONAL (RENOP) FAKULTAS HUKUM UNTAG 2013-2017

1. Penanggung Jawab : Rektor
2. Ketua : Dr. H. Abdul Munif,SH. MHum
3. Wakil Ketua : Isnawati SH., MH
4. Sekretaris : Dr. H. Syamsuddin,SH.,MHum
5. Anggota :
  1. Kunti Widayati, SH.,MHum
  2. Syamsul Bahri, SH.,MHum
  3. Fatimah Asyari., SH.,MHum
  4. Dina Paramitha Hefni Putri, SH.,MH
  5. Mia Kusuma Fitriana, SH.,MHum
  6. Sukindar, SH.,MH